

Especificaciones de Trabajo 2024-2025

El pasado 7 de junio de 2024, recibimos la Asignación de Fondos 2024-2025. La misma refleja una reducción en los Fondos del Programa de Jóvenes y Adultos. Además, contempla un aumento en los Fondos del Programa de Trabajadores Desplazados. Según se indica:

| Programas | Asignación AP-2023 | Asignación AP-2024 | Diferencia |
|--------------------------|--------------------|--------------------|------------------|
| Jóvenes | \$651,522 | \$586,679 | (\$64,843) |
| Adultos | \$688,385 | \$619,809 | (\$68,576) |
| Trabajadores Desplazados | \$2,153,738 | \$2,801,013 | \$647,275 |
| Total | \$3,493,645 | \$4,007,501 | \$513,856 |

Como observan el Presupuesto General recibió un incremento de **\$513,856**, ante el aumento al Programa de Trabajadores Desplazados. No obstante, dicho aumento solo podrá utilizarse para este Programa salvo que solicitemos una transferencia de fondos para el programa de adultos.

El Presupuesto se desglosa de la siguiente forma:

| | |
|----------------------------|---------------------|
| Programa de Jóvenes | \$586,679.00 |
| 10% Administración | \$58,667.90 |
| 90% Programa | \$528,011.10 |
| 40% Operacionales | \$211,204.44 |
| 25% IN SCHOOL | \$52,801.11 |
| 75% OUT OF SCHOOL | \$158,403.33 |
| 60% Programa | \$316,806.66 |
| 25% IN SCHOOL | \$79,201.67 |
| 75% OUT OF SCHOOL | \$237,604.99 |

Actividades Programas:

El **10%** del presupuesto por programa cubre los siguientes gastos de administración: Salarios, Beneficios Marginales, Servicios Profesionales, Viajes Locales y Exteriores, Materiales, Utilidades, Adquisición de Equipo, Renta, Misceláneos.

Para este programa se planifican las siguientes actividades: Manejo de Caso, Experiencia de Trabajo, Oportunidades de Desarrollo de Liderazgo, Servicio de Sostén, Educación y Concepto Financiero, Servicios que proveen información el mercado laboral, Actividades desarrollas para que los jóvenes se preparen para la transición educación postsecundaria.

| | |
|----------------------------|---------------------|
| Programa de Adultos | \$619.809.00 |
|----------------------------|---------------------|

| | |
|--------------------|--------------|
| 10% Administración | \$ 61,980.90 |
|--------------------|--------------|

| | |
|--------------|--------------|
| 90% Programa | \$557,828.10 |
|--------------|--------------|

| | |
|-------------------|--------------|
| 40% Operacionales | \$223,131.24 |
|-------------------|--------------|

| | |
|--------------|--------------|
| 60% Programa | \$334,696.86 |
|--------------|--------------|

Actividades Programas:

El **10%** del presupuesto por programa cubre los siguientes gastos de administración: Salarios, Beneficios Marginales, Servicios Profesionales, Viajes Locales y Exteriores, Materiales, Utilidades, Adquisición de Equipo, Renta, Misceláneos.

Para este programa se planifican las siguientes actividades: Servicios de Consejería, Actividades para entrar a la Fuerza Trabajadora, Adiestramientos en destrezas Ocupacionales, Adiestramientos en el Empleo, Servicios de Sostén, Pagos basado en las necesidades.

| | |
|---|-----------------------|
| Programa de Trabajadores Desplazados | \$2,801,013.00 |
|---|-----------------------|

| | |
|--------------------|--------------|
| 10% Administración | \$280,101.30 |
|--------------------|--------------|

| | |
|--------------|----------------|
| 90% Programa | \$2,520,911.70 |
|--------------|----------------|

| | |
|-------------------|----------------|
| 40% Operacionales | \$1,008,364.68 |
| 60% Programa | \$1,512,547.02 |

Actividades Programas:

El **10%** del presupuesto por programa cubre los siguientes gastos de administración: Salarios, Beneficios Marginales, Servicios Profesionales, Viajes Locales y Exteriores, Materiales, Utilidades, Adquisición de Equipo, Renta, Misceláneos.

Para este programa se planifican las siguientes actividades: Servicios de Consejería, Servicios de Bolsa de Trabajo, Actividades para entrar a la Fuerza Trabajadora, Servicios de Sostén, Otros Servicios (Talleres), Adiestramientos en destrezas Ocupacionales, Adiestramientos en el Empleo, Pagos basado en las necesidades, Adiestramiento para trabajadores incumbentes, Instrucción relaciona (RAP), Aprendizaje Registrado (OJL), Aumento en Destrezas y Readiestramiento.

Algunos aspectos que destacar:

En la Categoría de Administración, Área de salario y beneficios marginales de los Programas de Jóvenes y Adultos los fondos asignados solo cubrirán 10 meses. Los dos meses restantes serán cubiertos por Fondos Municipales que nos está aportando el Alcalde.

La aportación patronal que se le otorga al Plan Médico del personal es por la cantidad de **\$246.00** mensuales. De los cuales **\$100.00**, son cubiertos por fondos WIOA y **\$146.00**, son de fondos Municipales.

Mediante ordenanza municipal se reactiva el pago por concepto del exceso de la licencia de enfermedad (sobre 90 días). Dicho pago se realizará con fondos municipales así también el pago por concepto del Bono de Verano por la cantidad de **\$400.00**.

Cabe señalar, que estas aportaciones que realiza el Alcalde a nuestra Agencia son registradas en el Programa de Desarrollo Laboral (PDL), como aportaciones económicas del Municipio de Carolina.