

Estado Libre Asociado de Puerto Rico  
Gobierno Municipal Autónomo de Carolina  
**Junta Local de Desarrollo Laboral**

**RESOLUCIÓN**  
**2023-24-05**

27 de junio de 2024

**PARA APROBAR A LA POLÍTICA PÚBLICA RESPECTO A LOS REGLAMENTOS Y/O PROCEDIMIENTOS DEL ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL DE CAROLINA Y PARA ACOGER LA POLITICA PUBLICA ESTABLECIDA POR EL PROGRAMA DE DESARROLLO LABORAL DEL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ECONOMICO Y COMERCIO SOBRE LAS CARTAS CIRCULARES DEL DDEC, Y LEYES SEGÚN APLIQUEN.**

**POR CUANTO:** El Municipio Autónomo de Carolina, fue designado como Área Local de Desarrollo Laboral (en adelante *Área Local* o *ALDLC*) de conformidad a la Sección 106 de la Ley Pública Federal 113.128 del 22 de julio de 2014, Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral, (WIOA por sus siglas en inglés). A su vez, según dispuesto al Acuerdo de Colaboración, corresponde al Principal Ejecutivo Electo y a la Junta Local establecer la política pública del ALDLC.

**POR CUANTO:** Bajo las disposiciones de la Ley WIOA, La Junta Local fue certificada el 1 de julio de 2022.

**POR CUANTO:** La Junta Local es el ente creado por ley, para aprobar los acuerdos, propuestas o asuntos para beneficio del Área Local.

**POR CUANTO:** La Junta Local de Carolina, en conjunto con el Principal Ejecutivo Electo, tiene como responsabilidad emitir la política pública del Área Local de Desarrollo Laboral de Carolina, para la prestación de servicios, según lo establece el Reglamento de la Junta Local, el Acuerdo Colaborativo entre el Principal Ejecutivo Electo y la Junta Local, y la Carta Circular WIOA 2-2015, la Ley WIOA y su reglamentación aplicable.



**POR CUANTO:** Las Cartas Circulares del Departamento de Desarrollo Económico y Comercio (DDED), los Reglamentos y/o Procedimientos de la Agencia, abarcan la forma de cómo se deben prestar los servicios, funciones y procesos programáticos, administrativos y fiscales en el Área Local, según las disposiciones de la Ley.

**POR CUANTO:** La Ley de Oportunidades y de Innovación en la Fuerza Trabajadora, (WIOA, por sus siglas en inglés), establece áreas esenciales en la prestación de servicios por lo que es menester que la política pública este acorde con la legislación establecida, y que integre de forma efectiva todos los componentes del sistema de desarrollo laboral.

**POR TANTO:** Esta Junta luego de tomar conocimiento de las políticas establecidas por el Programa de Desarrollo Laboral del Departamento de Desarrollo Económico y Comercio, de considerar las recomendaciones del mismo, entiende conveniente y necesario acoger, atemperar y/o derogar Política Pública, Reglamentos y/o/ Procedimientos.



**POR TODO LO ANTERIOR, SE RESUELVE POR LOS MIEMBROS DE LA JUNTA LOCAL, LO SIGUIENTE:**

1. Acoger o atemperar las Políticas Pública / Cartas Circulares establecidas por el Departamento de Desarrollo Económico Comercio (DDEC), con el propósito de atemperar las políticas públicas del Área Local de Desarrollo Laboral para prestar los servicios, funciones y procesos programáticos, administrativos y fiscales en el Área local, según las disposiciones de la Ley. Y de igual manera establecer procedimientos y/o reglamentos del Área Local con el mismo fin.

Las Políticas Pública, procedimientos y/ o reglamentos son las siguientes:

- Se presenta la necesidad de acoger la Política y Procedimientos de Participación Concurrente de Clientes en los Programas Socios del Sistema de Desarrollo Laboral **WIOA-PP-03-2024**, la cual se acoge como Política Nueva en el Área Local de Desarrollo Laboral de Carolina. **(se acoge nueva política pública)**
- Se presenta la necesidad de atemperar Definición de términos para la Elegibilidad de los Trabajadores Desplazados **WIOA-PP-02-2024**. **(se atempera)**
- Se presenta la necesidad de atemperar el Procedimiento para el Servicio de Seguimiento requerido por WIOA para los participantes de los programas Adultos, Trabajadores Desplazados y Jóvenes **WIOA-PP-07-2020 Enmienda 1 (se atempera)**
- Se presenta la necesidad de establecer el Procedimiento Política Pública para el Cumplimiento con la responsabilidad en el Requisito de Transferencia y Divulgación (Sunshine Provision) **(establecer nueva política)**
- Se presenta la necesidad de establecer **Política de Acomodo Razonable en el Lugar de Trabajo**, con el propósito de reglamentar el Acomodo Razonable en el ALCL Carolina para empleados que lo soliciten, así como candidatos a aspirantes a empleo. **(establecer nueva política pública)**
- Se presenta la necesidad de enmendar el **Procedimiento General de Servicios para los Adultos, Jóvenes y Trabajadores Desplazados bajo la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA, por sus siglas en ingles)**, para eliminar todo lo relacionado con el Procedimiento Operacional del CGU y establecer Procedimiento específicamente relacionado al Proceso Operacional del CGU. **(enmendar / atemperar)**
- Se presenta la necesidad de establecer un **Procedimiento Operacional del Centro de Gestión Única** con el propósito de prestar los servicios, funciones y procesos programáticos en el Área Local, según las disposiciones de la Ley y sus leyes aplicables. Además, de ofrecer un mejor servicio a los clientes y a

todo aquel que necesite información sobre nuestros servicios.  
**(establecer procedimiento)**

- Se presenta la necesidad de enmendar el Requisitos y Política Pública para la planificación, desarrollo, implantación y evaluación de actividades de Adiestramiento en el Empleo (OJT), Adiestramiento a la Medida (CT), Internado en el Sector Privado y Experiencia de Trabajo (WE) de los Programas de Jóvenes, Adultos y Trabajadores Desplazados del Título I de la Ley de Oportunidades y de Innovación en la Fuerza Laboral (WIOA, por sus siglas en Inglés), esto según las recomendaciones del Departamento de Desarrollo Económico y Comercio (DDEC), para que sea la Junta Local la que realice el proceso de evaluación, aprobación o denegación de las propuestas. **(enmendar / atemperar)**

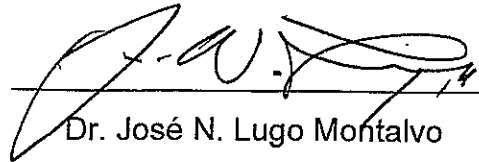
#### **Artículo XII. Comité de Evaluación de Propuesta**

- Se presenta la necesidad de enmendar el Procedimiento para la Adquisición de Servicios De los Programas de Jóvenes, Adultos y Trabajadores Desplazados Del Título I de la Ley de Oportunidades y de Innovación en la Fuerza Laboral (WIOA, por sus siglas en inglés) (Actividades Competitivas), para transferir la responsabilidad de la selección de proveedores a la Junta Local. **(enmendar / atemperar)**

#### **Artículo X. Comité de Evaluación de Propuestas**

2. Cualquier otra disposición de los Procedimientos y/o Reglamentos que pueda estar en conflicto con alguna norma o reglamentación de la Ley de Oportunidades y de Innovación en la Fuerza Laboral (WIOA) u otras leyes sucesoras, será interpretada por el Director Ejecutivo mediante Orden Administrativa en la forma y manera que pueda salvarse la misma a tono con el espíritu que persigue esta Resolución.

Dada en Carolina, Puerto Rico, en reunión ordinaria de la Junta Local de Desarrollo Laboral celebrada hoy, 27 de junio de 2024.

  
Dr. José N. Lugo Montalvo  
Presidente

