

Estado Libre Asociado de Puerto Rico  
Gobierno Municipal Autónomo de Carolina  
**Junta Local de Desarrollo Laboral**

**R E S O L U C I Ó N**  
**2023-24-01**

27 de septiembre de 2023

**PARA APROBAR A LA POLÍTICA PÚBLICA RESPECTO A LOS REGLAMENTOS Y/O PROCEDIMIENTOS DEL ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL DE CAROLINA Y PARA ACOGER LA POLITICA PUBLICA ESTABLECIDA POR EL PROGRAMA DE DESARROLLO LABORAL DEL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ECONOMICO Y COMERCIO SOBRE LAS CARTAS CIRCULARES DEL DDEC, Y LEYES SEGÚN APLIQUEN.**

**POR CUANTO:** El Municipio Autónomo de Carolina, fue designado como Área Local de Desarrollo Laboral (en adelante *Área Local* o *ALDLC*) de conformidad a la Sección 106 de la Ley Pública Federal 113.128 del 22 de julio de 2014, Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral, (WIOA por sus siglas en inglés). A su vez, según dispuesto al Acuerdo de Colaboración, corresponde al Principal Ejecutivo Electo y a la Junta Local establecer la política pública del ALDLC.

**POR CUANTO:** Bajo las disposiciones de la Ley WIOA, La Junta Local fue certificada el 1 de julio de 2022.

**POR CUANTO:** La Junta Local es el ente creado por ley, para aprobar los acuerdos, propuestas o asuntos para beneficio del Área Local.

**POR CUANTO:** La Junta Local de Carolina, en conjunto con el Principal Ejecutivo Electo, tiene como responsabilidad emitir la política pública del Área Local de Desarrollo Laboral de Carolina, para la prestación de servicios, según lo establece el Reglamento de la Junta Local, el Acuerdo Colaborativo entre el Principal Ejecutivo Electo y la Junta Local, y la Carta Circular WIOA 2-2015, la Ley WIOA y su reglamentación aplicable.



**POR CUANTO:** Las Cartas Circulares del Departamento de Desarrollo Económico y Comercio (DDED), los Reglamentos y/o Procedimientos de la Agencia, abarcan la forma de cómo se deben prestar los servicios, funciones y procesos programáticos, administrativos y fiscales en el Área Local, según las disposiciones de la Ley.

**POR CUANTO:** La Ley de Oportunidades y de Innovación en la Fuerza Trabajadora, (WIOA, por sus siglas en inglés), establece áreas esenciales en la prestación de servicios por lo que es menester que la política pública este acorde con la legislación establecida, y que integre de forma efectiva todos los componentes del sistema de desarrollo laboral.

**POR TANTO:** Esta Junta luego de tomar conocimiento de las políticas establecidas por el Programa de Desarrollo Laboral del Departamento de Desarrollo Económico y Comercio, de considerar las recomendaciones del mismo, entiende conveniente y necesario atemperar los Reglamentos / Procedimientos



**POR TODO LO ANTERIOR, SE RESUELVE POR LOS MIEMBROS DE LA JUNTA LOCAL, LO SIGUIENTE:**

1. Atemperar reglamentos y/o procedimientos del Área Local para que los mismos sean aprobados por el presidente de la Junta Local (y no por el director ejecutivo), esto según las recomendaciones del Departamento de Desarrollo Económico y Comercio (DDEC).
2. Atemperar reglamentos y/o procedimientos del Área Local en la Base Legal: Código Municipal Ley 107.
3. Acoger las Políticas Pública / Cartas Circulares establecidas por el Departamento de Desarrollo Económico Comercio (DDEC), con el propósito de atemperar las políticas públicas del Área Local de Desarrollo Laboral para prestar los servicios, funciones y procesos programáticos, administrativos y fiscales en el Área local, según las

disposiciones de la Ley. Las Políticas Pública / Cartas Circulares, son las siguientes: Requisitos para las Actividades de Adiestramiento de Base en el Trabajo bajo la Ley de Oportunidad y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA-PP-04-22 – Enmienda 1), Prioridad de servicios del Programa de Adultos del Título I de la Ley de Oportunidad y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA-PP-02-03), Servicios de Apoyo y “pagos basados en necesidad” (NRP) (WIOA-PP-03-2023), Experiencia de Trabajo bajo los Programas de Adultos, Trabajadores Desplazados y Jóvenes (WIOA-PP-04-2023), Empleos Transicionales para Adultos y Trabajadores Desplazados (WIOA-PP-05-2023).

4. Atemperar los Requisitos y Política Pública para la Planificación, Desarrollo, Implantación y Evaluación de Actividades en el Empleo (OJT), Adiestramiento a la Medida (CT), Internado en el Sector Privado y Experiencia de Trabajo (WE) de los Programas de Jóvenes, Adultos y Trabajadores Desplazados, para incluir el Programa de Aprendizaje Registrado, según la Política DDEC-WIOA-04-22 y su aplicabilidad. Además, de incluir la duración de horas del aprendizaje registrado desde un mínimo de 2000 horas hasta un máximo de 6000 horas, esto según la ocupación y su especialidad aprobado por el Gobierno Federal.
5. Atemperar el Procedimiento de Monitoria en relación con las responsabilidades de la Junta Local:

## **I. Responsabilidades**

### **A. Junta Local**

La Junta Local es responsable de planificar y asegurarse que la evaluación y monitoria de los servicios y actividades se lleven a cabo en conformidad con los requerimientos federales y estatales.

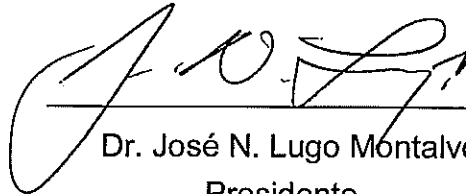
Además,

1. Preparará el plan e itinerario de la monitoria anual con los programas y actividades a cubrirse. Habrá de determinar e informar si la monitoria se realizará en la fase pre-operacional, operacional o en la post-operacional.
2. Determinará el tipo de evaluación a realizar (Operacional, Administrativa y Financiera) de acuerdo a los objetivos de la evaluación y dará atención a los hallazgos de la monitoria anterior.



3. Planificará y redactará las cartas para notificar las Conferencias de Entrada y Salida con los Coordinadores de las Áreas y/o Oficinas a intervenir y el Director(a) Ejecutivo(a) del ALDLC
6. Cualquier otra disposición de los Procedimientos y/o Reglamentos que pueda estar en conflicto con alguna norma o reglamentación de la Ley de Oportunidades y de Innovación en la Fuerza Laboral (WIOA) u otras leyes sucesoras, será interpretada por el Director Ejecutivo mediante Orden Administrativa en la forma y manera que pueda salvarse la misma a tono con el espíritu que persigue esta Resolución.

Dada en Carolina, Puerto Rico, en reunión ordinaria de la Junta Local de Desarrollo Laboral celebrada hoy, 27 de septiembre de 2023.

  
Dr. José N. Lugo Montalvo  
Presidente