

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Gobierno Municipal Autónomo de Carolina
Junta Local de Desarrollo Laboral

R E S O L U C I Ó N
2024-25-04

20 de febrero de 2025

PARA APROBAR A LA POLÍTICA PÚBLICA RESPECTO A LOS REGLAMENTOS Y/O PROCEDIMIENTOS DEL ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL DE CAROLINA Y PARA ACOGER LA POLITICA PUBLICA ESTABLECIDA POR EL PROGRAMA DE DESARROLLO LABORAL DEL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ECONOMICO Y COMERCIO SOBRE LAS CARTAS CIRCULARES DEL DDEC, Y LEYES SEGÚN APLIQUEN.

POR CUANTO: El Municipio Autónomo de Carolina, fue designado como Área Local de Desarrollo Laboral (en adelante *Área Local* o *ALDLC*) de conformidad a la Sección 106 de la Ley Pública Federal 113.128 del 22 de julio de 2014, Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral, (WIOA por sus siglas en inglés). A su vez, según dispuesto al Acuerdo de Colaboración, corresponde al Principal Ejecutivo Electo y a la Junta Local establecer la política pública del ALDLC.



POR CUANTO: Bajo las disposiciones de la Ley WIOA, La Junta Local fue certificada el 1 de julio de 2022.

POR CUANTO: La Junta Local es el ente creado por ley, para aprobar los acuerdos, propuestas o asuntos para beneficio del Área Local.

POR CUANTO: La Junta Local de Carolina, en conjunto con el Principal Ejecutivo Electo, tiene como responsabilidad emitir la política pública del Área Local de Desarrollo Laboral de Carolina, para la prestación de servicios, según lo establece el Reglamento de la Junta Local, el Acuerdo Colaborativo entre el Principal Ejecutivo Electo y la Junta Local, y la Carta Circular WIOA 2-2015, la Ley WIOA y su reglamentación aplicable.

POR CUANTO: Las Políticas Públicas de la Ley WIOA, Cartas Circulares del Departamento de Desarrollo Económico y Comercio (DDED), los Reglamentos y/o Procedimientos de la Agencia, abarcan la forma de cómo se deben prestar los servicios, funciones y procesos programáticos, administrativos y fiscales en el Área Local, según las disposiciones de la Ley.

POR CUANTO: Las Políticas Públicas de la Ley WIOA, Cartas Circulares del Departamento de Desarrollo Económico y Comercio (DDED), los Reglamentos y/o Procedimientos de la Agencia, deben de estar conforme a los requisitos según las necesidades de servicios y disposiciones de la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral y leyes aplicables.

POR CUANTO: La Ley de Oportunidades y de Innovación en la Fuerza Trabajadora, (WIOA, por sus siglas en inglés), establece áreas esenciales en la prestación de servicios por lo que es menester que la política pública este acorde con la legislación establecida, y que integre de forma efectiva todos los componentes del sistema de desarrollo laboral.

POR TANTO: Esta Junta luego de tomar conocimiento de las políticas establecidas por el Programa de Desarrollo Laboral del Departamento de Desarrollo Económico y Comercio, de considerar las recomendaciones del mismo, entiende conveniente y necesario revisar, acoger, enmendar, y/o derogar los Reglamentos / Procedimientos

POR TODO LO ANTERIOR, SE RESUELVE POR LOS MIEMBROS DE LA JUNTA LOCAL, LO SIGUIENTE:

1. Acoger las Políticas Pública / Cartas Circulares establecidas por el Departamento de Desarrollo Económico Comercio (DDEC), con el propósito de atemperar las políticas públicas del Área Local de Desarrollo Laboral para prestar los servicios, funciones y procesos programáticos, administrativos y fiscales en el Área local, según las disposiciones de la Ley. Las Políticas Pública / Cartas Circulares, mencionadas más adelante.
2. Acoger, revisar, atemperar y/o derogar reglamentos y/o procedimientos del Área Local para que los mismos estén conforme según las recomendaciones del Programa de Desarrollo Laboral del Departamento de Desarrollo Económico y Comercio (DDEC), según la realidad actual y acorde a la legislación y las Leyes aplicables.

A continuación, lista de las políticas públicas, reglamentos y/o procedimientos hacer modificadas. Las mismas son las siguientes:

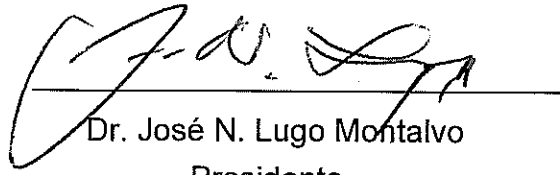
1. Guía General para la Determinación de Elegibilidad
 - Política Pública **WIOA-PP-02-24 Enmienda 1** Definición de términos para la elegibilidad de los trabajadores desplazados bajo la Ley WIOA (para incluir como anejo en la Guía General para la Determinación de Elegibilidad)

2. Reglamento Interno de la Junta Local
3. Código de Ética Junta Local
4. Procedimiento para Gastos de Viajes
 - Política Pública **WIOA-PP-08-23 Enmienda 1** Gastos de viaje oficiales en y fuera de Puerto Rico y gastos de representación (dietas) por asistencia a las reuniones de las Juntas de Desarrollo Laboral (Se incluyen los nuevos anejos presentados en esta política pública en el Procedimiento de Gastos de Viaje del Área Local)
5. Manual de Contabilidad y Procedimientos Fiscales
6. Código de Ética y Valores
7. Procedimiento para el Reclutamiento y Selección de Capital Humano en el Área Local de Desarrollo Laboral de Carolina
8. Guía para el Desarrollo de los Sistemas y Procedimientos del ALDLC
9. Reglamento para la adquisición, asignación y uso de equipos de comunicación
- 10.Reglamento de Propiedad
- 11.Procedimiento de Compras
- 12.Reglamento de Depreciación
- 13.Reglamento de Vehículos de Motor Oficiales
- 14.Política Pública para prohibir el Hostigamiento Sexual y Reglamento de Hostigamiento Sexual
- 15.Reglamento de Acoso Laboral
- 16.Reglamento para el Uso y Administración del Área para la Lactancia
- 17.Procedimiento de Querellas
- 18.Política Pública **WIOA-PP-03-2020 Enmienda 1** Selección de Proveedores Elegibles de Servicios Jóvenes
- 19.Política Pública **WIOA-PP-05-2021 Enmienda 1** Guía para la validación de datos programáticos bajo Ley WIOA
- 20.Política Pública **WIOA-PP-08-2024** Evaluación del Cumplimiento del Requisito de Registro con el Servicio Selectivo bajo la Ley WIOA

Nota: se incluye lista sobre la acción requerida en la revisión y evaluación de las políticas públicas, reglamentos y/o procedimientos. **(Anejo A)**

3. Cualquier otra disposición de los Procedimientos y/o Reglamentos que pueda estar en conflicto con alguna norma o reglamentación de la Ley de Oportunidades y de Innovación en la Fuerza Laboral (WIOA) u otras leyes sucesoras, será interpretada por el Director Ejecutivo mediante Orden Administrativa en la forma y manera que pueda salvarse la misma a tono con el espíritu que persigue esta Resolución.

Dada en Carolina, Puerto Rico, en reunión ordinaria de la Junta Local de Desarrollo Laboral celebrada hoy, 20 de febrero de 2025.


Dr. José N. Lugo Montalvo
Presidente