

Estado Libre Asociado de Puerto Rico  
Gobierno Municipal Autónomo de Carolina  
**Junta Local de Desarrollo Laboral**

**RESOLUCIÓN**  
**2023-24-04**

30 de abril de 2024

**PARA ENMENDAR LOS REGLAMENTOS Y/O PROCEDIMIENTOS DEL ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL DE CAROLINA: REGLAMENTO INTERNO DE LA JUNTA LOCAL Y MANUAL DE MONITORIA DEL OFICIAL IGUALDAD OPORTUNIDAD.**



**POR CUANTO:** El Municipio Autónomo de Carolina, fue designado como Área Local de Desarrollo Laboral (en adelante *Área Local* o *ALDLC*) de conformidad a la Sección 106 de la Ley Pública Federal 113.128 del 22 de julio de 2014, Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral, (WIOA por sus siglas en inglés). A su vez, según dispuesto al Acuerdo de Colaboración, corresponde al Principal Ejecutivo Electo y a la Junta Local establecer la política pública del ALDLC.

**POR CUANTO:** Bajo las disposiciones de la Ley WIOA, La Junta Local fue certificada el 1 de julio de 2022.

**POR CUANTO:** La Junta Local es el ente creado por ley, para aprobar los acuerdos, propuestas o asuntos para beneficio del Área Local.

**POR CUANTO:** La Junta Local de Carolina, en conjunto con el Principal Ejecutivo Electo, tiene como responsabilidad emitir la política pública del Área Local de Desarrollo Laboral de Carolina, para la prestación de servicios, según lo establece el Reglamento de la Junta Local, el Acuerdo Colaborativo entre el Principal Ejecutivo Electo y la Junta Local, y la Carta Circular WIOA 2-2015, la Ley WIOA y su reglamentación aplicable.

**POR CUANTO:** Las Cartas Circulares del Departamento de Desarrollo Económico y Comercio (DDED), los Reglamentos y/o Procedimientos de la Agencia, abarcan la forma de cómo se deben prestar los servicios, funciones y procesos programáticos, administrativos y fiscales en el Área Local, según las disposiciones de la Ley.

**POR CUANTO:** La Ley de Oportunidades y de Innovación en la Fuerza Trabajadora, (WIOA, por sus siglas en inglés), establece áreas esenciales en la prestación de servicios por lo que es menester que la política pública este acorde con la legislación establecida, y que integre de forma efectiva todos los componentes del sistema de desarrollo laboral.

**POR TANTO:** Esta Junta acoge las recomendaciones del Departamento de Desarrollo Económico y Comercio (DDEC). Además, considera y entiende conveniente y necesario atemperar el Reglamento Interno de la Junta Local y el Manual de Monitoria del Oficial Igualdad Oportunidad, según aplique.

**POR TODO LO ANTERIOR, SE RESUELVE POR LOS MIEMBROS DE LA JUNTA LOCAL, LO SIGUIENTE:**

Atemperar el Reglamento Interno de la Junta Local y el Manual de Monitoria del Oficial Igualdad Oportunidad para que los mismos esten conforme a los requisitos según las necesidades de ofrecer servicios, la realidad actual y disposiciones de la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral y leyes aplicables.

A estos efectos en el:

Reglamento Interno de la Junta Local

**Artículo VII: Funciones de la Junta Inciso (c) (vii)**

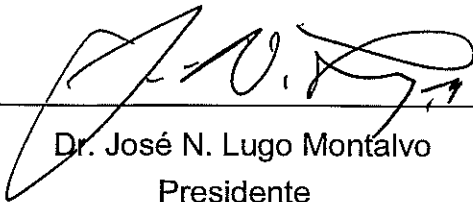
- **C. Funciones del Secretario(a)**

**vii aprobará o certificará minutas y/o actas de las reuniones (ordinarias, extraordinaria y/o virtuales) o los acuerdos de la Junta Local.**

Manual de Monitoria del Oficial Igualdad Oportunidad

**Será ser: Firmado y aprobado por el Presidente de la Junta Local**

Dada en Carolina, Puerto Rico, en reunión ordinaria de la Junta Local de Desarrollo Laboral celebrada hoy, 30 de abril de 2024.

  
Dr. José N. Lugo Montalvo  
Presidente